

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Valter Alpe
Indirizzo	_____
Telefono	_____
E-mail	_____
PEC	_____
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	1° SETTEMBRE 1963

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	Dal 01/06/2021 - (incarico in corso)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte - Azienda Ospedaliera Nazionale Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo - Sede Legale: Via Venezia 16, Alessandria
• Tipo di azienda o settore	SANITA'
• Tipo di impiego	DIRETTORE GENERALE AZIENDA OSPEDALIERO NAZIONALE SANTI ANTONIO E BIAGIO E CESARE ARRIGO - Regione Piemonte (Delibera della Giunta Regionale 28.05.2021 n. 19-3301)

• Date (da – a)	Dal 04/06/2018 al 31.05.2021
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte - Azienda Ospedaliero - Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino - Sede Legale: Corso Bramante 88/90, Torino
• Tipo di azienda o settore	SANITA'
• Tipo di impiego	DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA CITTA' DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO - Regione Piemonte (Delibera del Direttore Generale A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino n. 1 del 01/06/2018)

• Date (da – a)	Dal 19/05/2015 al 03.06.2018
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte - Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Alessandria - Sede Legale: via Venezia 6, Alessandria (AL)
• Tipo di azienda o settore	SANITA'
• Tipo di impiego	DIRETTORE AMMINISTRATIVO D'AZIENDA ASL AL (Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Alessandria) - Regione Piemonte (Delibera del Direttore Generale ASL AL n. 449 del 15/05/2015)

• Date (da – a)	Dal 08/05/2012 al 18/05/2015
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte - Azienda Sanitaria Locale TO 5 - Sede Legale: Piazza Silvio Pellico 1, Chieri (TO)
• Tipo di azienda o settore	SANITA'
• Tipo di impiego	DIRETTORE AMMINISTRATIVO D'AZIENDA ASL TO5 (Azienda Sanitaria Locale di Chieri) - Regione Piemonte (Delibera del Direttore Generale ASL TO5 n. 2 del 08/05/2012)

Date (da – a)	Dal 01/01/2008 - 07/05/2012
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte – Azienda Sanitaria Locale TO 3 – Sede Legale: via Martiri XXX Aprile,30 - Collegno (TO)
• Tipo di azienda o settore	SANITA'
• Tipo di impiego	Direttore Struttura Complessa ECONOMICO FINANZIARIO

• Date (da – a)	Dal 01/01/2005 - 31/12/2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte – Azienda Sanitaria Locale TO3 (Ex ASL5) - Sede Legale: via Martiri XXX Aprile,30 - Collegno (TO)
• Tipo di azienda o settore	SANITA'
• Tipo di impiego	Direttore Struttura Complessa CONTROLLO INTERNO

• Date (da – a)	Dal 01/11/1999 - 31/12/2004
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Piemonte – Azienda Sanitaria Locale TO3 (Ex ASL5) - Sede Legale: via Martiri XXX Aprile, 30 - Collegno (TO)
• Tipo di azienda o settore	SANITA'
• Tipo di impiego	Dirigente Struttura Complessa CONTROLLO INTERNO

**ALTRE ESPERIENZE
PROFESSIONALI**

• Date (da – a)	Da 18 marzo 1987 a tutt'oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	//
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	Iscritto all'Ordine dei Giornalisti del Piemonte – Elenco Pubblicisti
• Principali mansioni e responsabilità	//

• Date (da – a)	Da marzo 1987 a giugno 1990
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Borgone Susa - (TO)
• Tipo di azienda o settore	ENTE LOCALE
• Tipo di impiego	Incarico di BIBLIOTECARIO
• Principali mansioni e responsabilità	Attività finalizzata alla catalogazione, al reperimento ed alla distribuzione specie per gli alunni delle scolaresche dei volumi conservati nei locali della biblioteca comunale.

• Date (da – a)	Da 1990 al 1995
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comuni di BORGONE, S.ANTONINO e VILLARFOCCHIARDO (TO)
• Tipo di azienda o settore	ENTI LOCALI
• Tipo di impiego	Giudice Conciliatore
• Principali mansioni e responsabilità	Svolgimento delle funzioni correlate al suddetto incarico, secondo i limiti per materia e per valore previsti dalla vigente normativa.

• Date (da – a)	Da 1996 al 2012
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di SUSA (TO)
• Tipo di azienda o settore	ENTI LOCALI
• Tipo di impiego	Componente Commissione Elettorale Circondariale
• Principali mansioni e responsabilità	Svolgimento delle funzioni attribuite dalla normativa in materia elettorale.

• Date (da – a)	Da luglio 1997 al 31/12/2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ex ASL 5 poi ASL TO 3 REGIONE PIEMONTE - SEDE LEGALE: via Martiri XXX Aprile,30 - Collegno (TO)
• Tipo di azienda o settore	SANITA'
• Tipo di impiego	Componente del SERVIZIO ISPETTIVO AZIENDALE
• Principali mansioni e responsabilità	Attività finalizzata alla verifica di singole posizioni di dipendenti in ordine a possibili profili di illiceità nei comportamenti o di materie di più ampia portata, anche in relazione e a seguito di specifici eventi, su mandato della Direzione Aziendale.

• Date (da – a)	Mese di febbraio anno 2000
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Società SOGES
• Tipo di azienda o settore	PRIVATA
• Tipo di impiego	Incarico professionale
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di consulenza in materia di controlli interni ed esterni alle pubbliche amministrazioni.

• Date (da – a)	Dal 2001 al 2007 – mesi di novembre e dicembre
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	PROVINCIA DI TORINO , Via Maria Vittoria 12 Torino
• Tipo di azienda o settore	ENTI LOCALI
• Tipo di impiego	Incarico di COLLABORAZIONE
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di supporto a progetto di esame ed approfondimento di atti dell'Ente relativamente ad aspetti di natura amministrativo – contabile e gestionale.

• Date (da – a)	Dal 01/09/2005 al 30/06/2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	REGIONE PIEMONTE – ASSESSORATO TUTELA DELLA SALUTE E SANITA', SETTORE GESTIONE RISORSE E FINANZIARIE SEDE: C.so Regina Margherita 153 bis Torino
• Tipo di azienda o settore	SANITA'
• Tipo di impiego	Incarico di COLLABORAZIONE
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di studio, approfondimento e ricerca su tematiche a carattere sanitario.

• Date (da – a)	Dal 30/06/2013 al 30/09/2014
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASO Cuneo Sede Amministrativa: C.so Brunet 19/a CUNEO
• Tipo di azienda o settore	SANITA'
• Tipo di impiego	Incarico PROFESSIONALE – Componente del Nucleo di Valutazione
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di proposta, verifica, valutazione in ordine agli obiettivi aziendali della Dirigenza .

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	Novembre 1982- Luglio 1990
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Torino - Facoltà di Giurisprudenza
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di Laurea in Giurisprudenza
• Qualifica conseguita	Laurea in Giurisprudenza (11.07.1990) – Votazione 104/110

• Date (da – a)	1977 – 1982
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo Classico Statale "Norberto Rosa" – Susa (TO)
• Qualifica conseguita	Diploma di Maturità Classica

• Date (da – a)	Periodo: dal 21.12.2017 al 30.11.2018 – durata 164 ore
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Regione Piemonte – Università degli Studi di Torino
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di formazione manageriale per Direttori Generali di Azienda Sanitaria, ai sensi del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. , art. 3-bis, e successivo D.M. 1° agosto 2000.

• Date (da – a)	Periodo: dal 24.05.2013 al 25.11.2013 – durata 155 ore
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Regione Piemonte – Azienda Ospedaliera Città della Salute e della Scienza di Torino
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria di cui all'articolo 3 bis, comma 4, del d.lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

CORSI FORMAZIONE IN AMBITO MANAGERIALE

• Date (da – a)	Periodo: 21 dicembre 2017 all' 08 marzo 2019 – durata 1.500 ore
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Regione Piemonte – Università degli Studi di Torino
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	<p>Master Universitario di II livello dell'Università degli Studi di Torino in “Direzione Strategica delle Aziende Sanitarie”</p> <p>Il Master è specificamente strutturato per chi è chiamato a ricoprire incarichi di direzione strategica (generale, amministrativa e sanitaria) e si trova ad operare in una Sanità sempre più complessa la cui gestione richiede conoscenze e competenze multidisciplinari. Il Master propone, pertanto, un percorso formativo (didattica frontale, didattica alternativa, studio individuale, tirocinio formativo, verifiche in itinere e prova finale con discussione tesi del master) con l'obiettivo di incentivare la capacità manageriale dei componenti la Direzione Strategica.</p> <p>Esso è articolato nelle seguenti Macro Aree:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Profilo giuridico e Responsabilità professionale delle posizioni -Contesto internazionale, nazionale e locale - Come organizzare l'azienda sanitaria - Impostazione e realizzazione di una politica del personale - Impostazione e sviluppo di un sistema di qualità - La gestione dell'azienda - Strumenti e tecniche per governare l'equilibrio economico – finanziario - Come gestire le relazioni interne ed esterne all'azienda.

• Date (da – a)	Periodo: 22 maggio al 25 ottobre 2017 – durata 90 ore
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi

<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Management in Sanità</p> <p>Il corso fornisce una visione degli strumenti e delle logiche di management per affrontare efficacemente i cambiamenti che caratterizzano il settore sanitario. In particolare prende in considerazione le dinamiche degli ultimi anni, dai cambiamenti nelle modalità di assegnazione dei finanziamenti alle riforme istituzionali e organizzative che incidono sui confini e caratteristiche delle aziende sanitarie nonché alla profonda evoluzione nelle esigenze dei pazienti. Tale corso si sofferma e approfondisce, in particolare, le relazioni tra management e politiche per la tutela della salute analizzando il ruolo delle responsabilità apicali in azienda; la progettazione di nuove attività, prevedendo nuove forme di erogazione e finanziamento dei servizi oltre che modalità organizzative; la valutazione dei servizi core e peripheral dell'azienda riflettendo sulle modalità di partnership, internalizzazione ed esternalizzazione; la motivazione del personale analizzando i sistemi di gestione del personale, i meccanismi di incentivazione e la valutazione dei risultati; il governo della domanda e dell'offerta mediante la riprogettazione e la rappresentazione dei percorsi del paziente, il budget per i professionisti, i contratti interaziendali; infine i modelli di valutazione fondativi delle decisioni: in specie la performance aziendale sotto il profilo dell'efficienza e della qualità nonché la progettazione di un sistema informativo clinico integrato e patient – focused.</p>
---	--

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Periodo: dal 28 marzo al 5 luglio 2014 – durata 81 ore</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Il Sole 24 ORE Formazione ed Eventi</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Master di Specializzazione in Management delle Aziende Sanitarie</p> <p>Il master oltre a fornire competenze tecniche, gestionali e manageriali, evidenzia le implicazioni critiche per il management e le soluzioni adatte ad una gestione efficace dell'azienda sanitaria. Il master è caratterizzato dalla multidisciplinarietà del programma didattico, offrendo parimenti l'acquisizione di strumenti fondamentali per la gestione efficace ed efficiente della filiera della salute. Esso, in particolare, ha analizzato le tematiche relative alla sanità ed al contesto macroeconomico, alla struttura ed all'assetto del Welfare socio – sanitario italiano, al sistema di finanziamento del SSN e delle Aziende Sanitarie, alla organizzazione dei processi aziendali, alla legislazione sanitaria, specie per le risorse umane e gli acquisti, alle informazioni economiche assunte a supporto delle decisioni, al marketing ed alla comunicazione nelle strutture sanitarie, all'e-health con l'impatto delle nuove tecnologie e dei media digitali sul settore, alla clinical governance, al risk management con l'applicazione del D.Lgs. 231, i singoli profili di responsabilità, specie del personale del ruolo sanitario, le assicurazioni ed il ruolo del broker in sanità nonché all' HTA con i relativi processi decisionali, la regolamentazione nazionale ed internazionale.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Anno Accademico 2009/2010 – da ottobre 2009 a luglio 2010 – durata 330 ore</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>CORIFE Piemonte – Consorzio per la Ricerca e l'Istruzione Permanente in Economia – Piemonte</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Master in Economia e Politica Sanitaria</p> <p>La filosofia che lo ispira è contribuire alla creazione di figure professionali con una robusta formazione interdisciplinare, una buona conoscenza degli strumenti analitici e delle metodologie avanzate necessari per affrontare i principali aspetti critici degli attuali sistemi sanitari. Il Master forma alla effettuazione di analisi di problemi economici con metodi statistici, simulando il funzionamento di un sistema complesso, sviluppando capacità valutative e propositive a fini decisionali.</p> <p>Le materie trattate consentono, pertanto, di approfondire gli aspetti di base dell'economia, dell'organizzazione, della statistica, applicando poi tali concetti al sistema sanitario e approfondendo gli aspetti relativi al finanziamento del SSN, al federalismo fiscale, al diritto nel settore sanitario, alla valutazione delle politiche pubbliche, alla programmazione e controllo, all'epidemiologia e statistica ed all'ordinamento delle aziende sanitarie. Una terza parte è, infine, incentrata sulla programmazione delle politiche sanitarie, sull'applicazione degli strumenti di valutazione economica in sanità, sulla politiche di acquisto e l'economia dei contratti, sull'analisi della domanda e la valutazione dei bisogni nonché sulla valutazione della performance nel settore sanitario.</p>
---	---

ALTRI PRINCIPALI CORSI DI AGGIORNAMENTO FREQUENTATI

• Date (da – a)	dal 19.11 al 03.12.2015 – durata 21 ore
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Regione Piemonte - ASLCN1
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	<p>Intervento di supporto al change management – progetto di formazione per direttori sanitario e amministrativo delle aziende sanitarie della Regione Piemonte</p> <p>Sono stati oggetto dell'evento formativo in particolare i temi della psicologia applicata all'attività lavorativa con particolare riferimento ai ruoli di vertice nelle aziende e della pianificazione e programmazione quali strumenti di governo e di guida al cambiamento delle organizzazioni sanitarie.</p>

• Date (da – a)	dal 16.11 al 18.11.2015 – durata 21 ore
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	<p>Value Management e controllo direzionale per le aziende sanitarie evento di supporto al change management</p> <p>Il corso mirava a rappresentare e definire il contesto e le motivazioni all'origine dello sviluppo delle logiche e degli strumenti di Value Management in ambito sanitario, muovendo dalla costruzione di una infrastruttura dei dati degli oggetti di misurazione, con un esame dei limiti degli strumenti – quali la contabilità analitica – oggi disponibili, una sua applicazione e rappresentazione nei processi ospedalieri e territoriali, definendo poi il passaggio dalla misurazione al governo attraverso azioni sui processi, sull'uso delle risorse e sull'ottimizzazione dei costi e ponendo infine le prospettive del futuro controllo direzionale attraverso l'intercettazione e il governo dei driver del valore.</p>

• Date (da – a)	dal 21.10 al 24.10.2014 – durata 25 ore
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	<p>Servizi e persone nella Pubblica Amministrazione: misurare e valutare la performance</p> <p>Il corso era interamente incentrato sulla motivazione e sulla introduzione degli strumenti di misurazione dei servizi nella pubblica amministrazione; esso ha consentito di seguire il percorso di progettazione e gestione del sistema di misurazione, evidenziando esempi di best practices ed analizzando, anche con esercitazioni, più in profondità alcuni aspetti della misurazione quali la dimensione finanziaria ed economico – patrimoniale nonché la qualità con la definizione delle presupposte dimensioni tecniche; un secondo profilo oggetto del corso ha riguardato la estensione della misurazione alla performance individuale, anche in tal caso argomentando sulle modalità di definizione, misurazione e valutazione e approfondendo poi il rapporto bidirezionale tra performance individuale ed organizzativa. Un ultimo punto trattato era incentrato sul colloquio di valutazione, con specifico riferimento alla sua gestione ed alla sua simulazione muovendo da una griglia di osservazione relativa agli aspetti organizzativi e relazionali.</p>

• Date (da – a)	dal aprile a giugno 2013 – durata 32 ore
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Regione Piemonte - Aress
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	<p>Tecniche di progettazione comunitaria e fundraising, corso per Amministratori unici delle Federazioni, Direttori Generali e Amministrativi delle ASR piemontesi</p> <p>Il corso ha fornito, alla luce delle crescenti necessità di risorse e di fidelizzazione dell'utenza, gli strumenti essenziali per accedere alle fonti di finanziamento comunitarie con la redazione dei singoli progetti per area tematica, comprese le azioni di partenariato, e la costruzione di modelli organizzativi di reperimento delle risorse attraverso utilizzo di tecniche di partecipazione dell'utenza al sostegno delle attività sanitarie delle singole unità o della struttura ospedaliera.</p>

• Date (da – a)	dal 03.10 – al 05.10.2012 – durata 32 ore
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	<p>Governare in tempo di crisi: sviluppo e cambiamento strategico nelle aziende sanitarie</p> <p>Il corso era focalizzato sulle modalità di governo dell'azienda sanitaria in una fase di incertezza istituzionale e di complessità organizzativa, con riflessioni tra la teoria e la pratica, le cose da fare e quelle da evitare, orientando il processo e il cambiamento strategico, l'individuazione degli strumenti strategici per far fronte ai piani di rientro ed i suoi contenuti, le buone pratiche già in essere. Un aspetto specificamente approfondito ha poi riguardato gli strumenti di misurazione per ottenere l'equilibrio di bilancio, la individuazione delle aree di intervento rilevanti e la misurazione dei risultati. Infine uno sguardo al futuro con la loro evoluzione: il passaggio dal costo delle prestazioni e delle articolazioni organizzative alla strutturazione orizzontale di piani di recupero di economicità, avvalendosi anche delle sottostanti potenzialità informative.</p>

• Date (da – a)	giugno 2012 – 4 giornate
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	<p>Corso di formazione manageriale per il personale amministrativo</p> <p>Esso si è in particolare soffermato sulle logiche di cambiamento e di riprogettazione nell'organizzazione con particolare riferimento agli strumenti manageriali da applicarsi e con la esercitazione tesa alla progettazione di una nuova modalità di offerta e gestione di un servizio già presente all'interno dell'Azienda Sanitaria (nel caso di specie i servizi amministrativi a supporto dei Distretti aziendali).</p>

<p style="text-align: center;">ALTRI</p> <p>CORSI , CONVEGNI, CONGRESSI</p>	<p>Titolo: "Piano della Cronicità, linee di indirizzo regionale" Enti organizzatori: Regione Piemonte – Assessorato alla Sanità, Livelli essenziali di Assistenza, Edilizia sanitaria Periodo: 12.03.2018 – durata 3 ore</p> <p>Titolo: "I conti giudiziari" Enti organizzatori: Regione Piemonte – Consiglio regionale Periodo: dal 19.10 al 21.10.2017 – durata 12,5 ore</p> <p>Titolo: "Nuovi aspetti della responsabilità sanitaria alla luce della legge 8 marzo 2017, n. 24" Enti organizzatori: Regione Piemonte, Direzione Sanità Periodo: 30.06.2017 – durata 5 ore</p> <p>Titolo: "L'aggregazione per l'efficienza e l'integrità dei contratti pubblici" Enti organizzatori: Università degli Studi di Torino, Facoltà di Economia, Scuola di Management ed Economia Periodo: 27.10.2016 – durata 5,5 ore</p> <p>Titolo: La riforma dei contratti pubblici "Il nuovo Codice e la disciplina attuativa" Enti organizzatori: Conferenza delle Regioni, Regione Piemonte, Itaca Periodo: 07.07.2016 – durata 8 ore</p> <p>Titolo: Intervento di supporto al Change Management - Contabilità e Bilancio "D.Lgs. 118/2011: Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi" Enti organizzatori: Regione Piemonte – ASLCN1 Periodo: 09.06.2016 – durata 6 ore</p> <p>Titolo: La gestione delle entrate della P.A. nel bilancio 2013 – riscossione, recupero e gestione del credito dopo le novità della Legge 213/2012. Le novità del Decreto sblocca-debiti D.L.35/2013 Ente organizzatore: Promo P.A. Fondazione – ricerca, alta formazione e progetti per la pubblica amministrazione Periodo: 07.06.2013</p> <p>Titolo: Strategie per il contenimento dei costi in sanità tra esigenze cliniche, organizzative ed economiche Ente organizzatore: Fondazione Smith Kline Periodo: 2 giorni – 20-21.10.2011</p>
---	--

<p style="text-align: center;">ALTRI CORSI , CONVEGNI, CONGRESSI</p>	<p>Titolo: Assistenza territoriale e ospedaliera: integrare? scorporare? esperienze a confronto Ente organizzatore: Coripe Piemonte e Dipartimento di Scienze Economiche e Finanziarie dell'Università di Torino Periodo: 10.10.2011</p> <p>Titolo: Il federalismo fiscale e la sanità delle Regioni Ente organizzatore: Coripe Piemonte Periodo: 2 giorni – 22-23.10.2010</p> <p>Titolo: La sanità che verrà: disegno delle istituzioni, efficienza, equità Ente organizzatore: Coripe Piemonte e AIES (Associazione Italiana di Economia Sanitaria) Periodo: 2 giorni – 30.09 e 01.10.2010</p> <p>Titolo: Sicurezza sul lavoro: funzioni e responsabilità di dirigenti e preposti Ente organizzatore: Regione Piemonte – Aress e ASLTO3 Periodo: 16.10.2009</p> <p>Titolo: Riconoscere, comprendere, orientare sul fenomeno del mobbing e delle pari opportunità Ente organizzatore: ASL5 – Regione Piemonte Periodo: 04 – 05.07.2007</p> <p>Titolo: La gestione economico – finanziaria delle Aziende Sanitarie Ente organizzatore: ANCREL – Sezione di Torino, Collegio Ragionieri e Periti Commerciali di Torino e Ordine dei Dottori Commercialisti di Torino Periodo: 20 e 29. 03.2006 (mezze giornate)</p> <p>Titolo: Gestione professionale delle risorse umane e lavoro coordinato di equipe Ente organizzatore: ASL5 – Regione Piemonte Periodo: 26.05.2005, 14 e 28.06.2005</p>
---	---

<p style="text-align: center;">ALTRI</p> <p>CORSI , CONVEGNI, CONGRESSI</p>	<p>Titolo: Ottimizzazione della interdipendenza organizzativa e sviluppo delle risorse umane Ente organizzatore: ASL5 – Regione Piemonte Periodo: 29.03.2005, 12 e 26.04.2005 (mezze giornate)</p> <p>Titolo: Incontro interregionale Il Benchmarking dei Processi clinico – assistenziali Ente organizzatore: Sanità & Management Consulting Periodo: 23.03.2004</p> <p>Titolo: Benchmarking in sanità: ospedale e territorio Ente organizzatore: ASL 3 – Regione Piemonte Periodo: 26.09.2003</p> <p>Titolo: Introduzione ai principi della valutazione e del miglioramento nelle Aziende Sanitarie: la qualità dell'organizzazione Ente organizzatore: ASO San Giovanni Battista – Regione Piemonte Periodo: 15.11.2002</p> <p>Titolo: Il budget di Dipartimento, di Distretto e per i MMG Ente organizzatore: Aress – Regione Piemonte Periodo: 06.11.2002</p> <p>Titolo: Cultura e strumenti del cambiamento Ente organizzatore: CRESA – Centro di Ricerca per l'economia, l'organizzazione e l'amministrazione della sanità Periodo: 02-03-08-09-15 e 16.10.2002</p> <p>Titolo: Il Benchmarking nella sanità pubblica: perché, quando e come Ente organizzatore: ASL 11 – Regione Piemonte Periodo: 11.10.2002</p> <p>Titolo: Pianificazione e Budgeting di Distretto Ente organizzatore: CRESA – Centro di Ricerca per l'economia, l'organizzazione e l'amministrazione della sanità Periodo: 11.06.2002 (mezza giornata)</p> <p>Titolo: Appropriatelyzza ed economicità: modelli di programmazione e controllo a confronto Ente organizzatore: Azienda USL Bologna – Regione Emilia Romagna Periodo: 23.05.2002</p>
---	---

<p>ALTRI CORSI , CONVEGNI, CONGRESSI</p>	<p>Titolo: Profili assistenziali Ente organizzatore: CRESA – Centro di Ricerca per l'economia, l'organizzazione e l'amministrazione della sanità Periodo: 21.02.2002 (mezza giornata)</p> <p>Titolo: Cambiamento in euro al 1° gennaio 2002 nelle Aziende Sanitarie Regionali Ente organizzatore: Regione Piemonte, Università degli Studi di Torino e Facoltà di Economia Periodo: 12.12.2001</p> <p>Titolo: Il Budget di Distretto, strumento di Gestione Manageriale condivisa dei Distretti Ente organizzatore: CRESA – Centro di Ricerca per l'economia, l'organizzazione e l'amministrazione della sanità Periodo: 19.09.2001 (mezza giornata)</p> <p>Titolo: Management in Sanità: condizioni di sviluppo e di autonomia Ente organizzatore: Università L. Bocconi Periodo: 13.12.2000</p> <p>Titolo: Dai controlli per legge alla Comunità virtuale dei controlli interni – esperienze e modelli attuativi del D.Lgs. 286/99 Ente organizzatore: Provincia di Lucca Periodo: 11.05.2000</p> <p>Titolo: L'orientamento al cliente interno, dalle parole ai fatti Ente organizzatore: ASL5 – Regione Piemonte Periodo: 28 e 29.03.2000</p> <p>Titolo: Corso di formazione in economia sanitaria Ente organizzatore: FIMMG Federazione Italiana Medici Medicina Generale Periodo: 25 e 26.11.1998</p> <p>Titolo: I nuclei di valutazione e i servizi di controllo interno Ente organizzatore: Scuola di Pubblica Amministrazione Lucca Periodo. 23-24.10.1997 (ore 12 c.a.)</p> <p>Titolo: Contabilità per centri di costo Ente organizzatore: Università L. Bocconi Periodo: 08.05.1997</p>
---	---

<p style="text-align: center;">ALTRI</p> <p>CORSI , CONVEGNI, CONGRESSI</p>	<p>Titolo: Il controllo di gestione e il controllo budgetario nelle aziende sanitarie e ospedaliere Ente organizzatore: Scuola di Pubblica Amministrazione Lucca Periodo: 16-17-18.10.1996 (ore 18 c.a.)</p> <p>Titolo: Gli strumenti tecnico – contabili a supporto della gestione dell'azienda sanitaria Ente organizzatore: CRESA – Centro di Ricerca per l'economia, l'organizzazione e l'amministrazione della sanità Periodo: 19.12.1995</p> <p>Titolo: Misurazione delle attività & controllo di gestione in sanità Ente organizzatore: Università L. Bocconi Periodo: 06-07-08.11.1995</p> <p>Titolo: Il sistema tariffario Ente organizzatore: CRESA – Centro di Ricerca per l'economia, l'organizzazione e l'amministrazione della sanità Periodo: 03.10.1994</p> <p>Titolo: Seminario per Dirigenti sanitari e amministrativi Ente organizzatore: CRESA – Centro di Ricerca per l'economia, l'organizzazione e l'amministrazione della sanità Periodo: 19- 20 e 30-31.05.1994 e 01.06.1994</p> <p>Titolo: Assetto amministrativo – contabile nelle USL dopo l'entrata in vigore del D.L.gvo 517/93 Ente organizzatore: Riforma – Ricerca Formazione Manageriale Periodo: 24-25-26-27.05.1994</p> <p>Titolo: I contratti pubblici ex art. 6 legge 537/1993 Ente organizzatore: CRESA – Centro di Ricerca per l'economia, l'organizzazione e l'amministrazione della sanità Periodo: 14.03.1994</p>
---	--

**CAPACITÀ E COMPETENZE
PERSONALI**

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRA LINGUA

	FRANCESE
• Capacità di lettura	BUONO
• Capacità di scrittura	BUONO
• Capacità di espressione orale	BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	<p>La specifica tipologia di incarichi ricoperti nel percorso professionale ha consentito di sviluppare buone capacità relazionali, acquisite attraverso il costante contatto, in ambito lavorativo, con interlocutori di vario genere (dai Professionisti Interni, ai Rappresentanti delle Parti Sociali e agli Enti Istituzionali esterni). L'esercizio della leadership ha richiesto di investire sulla comunicazione e motivazione verso le diverse figure professionali: la prima importante per il successo del modello e il raccordo tra i livelli organizzativi, la seconda fondamentale per realizzare gli obiettivi predefiniti. A ciò si aggiunga l'attenzione ai rapporti formali con i diversi professionisti, Dirigenti, Apicali sovra e sotto ordinati, sia Sanitari che Amministrativi; la capacità di creare un clima di lavoro sereno e disteso, anche nelle attività svolte in team, nella ferma convinzione che la qualità delle relazioni umane facilita e sviluppi quell'indispensabile spirito di collaborazione e di tensione al risultato che una buona organizzazione richiede; l'orientamento all'ascolto e alla mediazione sia per la risoluzione di conflitti tra individui o gruppi o tra due o più posizioni sia per la buona riuscita nella trattativa con gruppi formalizzati.</p>
--	---

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	<p>Le esperienze formative e professionali intercorse hanno consentito di acquisire e maturare capacità di governo dei processi di utilizzo delle risorse e del personale con sistematicità ponendosi in condizione di raggiungere gli obiettivi di breve e di più lungo termine dell'Azienda. Ciò implica e si traduce in capacità di analisi, programmazione, definendo priorità e assumendo responsabilità, orientamento al problem solving. Il diverso posizionamento nella scala gerarchica delle organizzazioni ha consentito di acquisire capacità modulabili in rapporto alla tipologia di delega di responsabilità chiamato a garantire l'unitarietà dell'azione aziendale nel coordinamento di diversi settori e fattori produttivi. Elevata capacità di lavorare in situazioni di stress acquisita agendo sia nella veste di direttore di struttura – che riportava direttamente alla Direzione Aziendale – sia di Direzione Amministrativa per far fronte a scadenze temporali molto rigide ed a rispondere a miriadi di attività non programmate e svolte in urgenza dovendo peraltro garantire qualità dell'informazione richiesta, sia attraverso processi individuali sia attraverso il coordinamento del team affidato. Consolidate competenze nell'ambito del Management Sanitario - specie occupandosi della ciclicità del processo gestionale declinato nei profili del management by objectives, della fase di controllo, della gestione dei cambiamenti e dei conflitti e dello sviluppo dei sistemi informativi.</p>
--	---

CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE	<p>Acquisita conoscenza e sviluppato capacità di utilizzo dei diversi applicativi del pacchetto Office, in particolar modo Excel, in maggior misura utilizzato per le diverse attività di produzione di reportistica nell'attività di controller durante la carriera professionale. Autonomia nella gestione dei programmi Word, Power Point . Buona conoscenza nella navigazione e ricerca sul Web.</p>
---	--

PATENTE	PATENTE B
---------	-----------

<p>ATTIVITÀ DIDATTICA</p>	<p>Università degli Studi di Torino – Facoltà di Medicina e Chirurgia San Luigi Gonzaga Materia: Diritto Pubblico in Sanità Periodo: Anno accademico 2011-2012 (18 ore)</p> <p>Università degli Studi di Torino – Facoltà di Medicina e Chirurgia San Luigi Gonzaga Materia: Diritto Pubblico in Sanità I Periodo: Anno accademico 2011-2012 (30 ore)</p> <p>Università degli Studi di Torino – Facoltà di Medicina e Chirurgia San Luigi Gonzaga Materia: Diritto Pubblico in Sanità Periodo: Anno accademico 2010-2011 (18 ore)</p> <p>Università degli Studi di Torino – Facoltà di Medicina e Chirurgia San Luigi Gonzaga Materia: Economia Aziendale Periodo: Anno accademico 2010-2011 (5 ore)</p> <p>Università degli Studi di Torino – Facoltà di Medicina e Chirurgia San Luigi Gonzaga Materia: Diritto Pubblico in Sanità Periodo: Anno accademico 2009-2010 (14 ore)</p> <p>Università degli Studi di Torino – Facoltà di Medicina e Chirurgia San Luigi Gonzaga Materia: Economia Aziendale Periodo: Anno accademico 2009-2010 (5 ore)</p> <p>Ex ASL5 poi ASLTO3 Corso di formazione su “Ottimizzazione della interdipendenza organizzativa delle risorse umane” docenza su “Il controllo di gestione” Periodo: 19 e 26/04/2005</p> <p>Ex ASL5 poi ASLOT3 Corso di formazione per Medici di Medicina Generale referenti equipe territoriali docenza su “Il controllo di gestione” Periodo: 20/10/2004</p> <p>Ex ASL5 poi ASLTO3 Corso di formazione per Medici, Psicologi e Dirigenti Amministrativi docenza su “Il controllo di gestione” Periodo: 24/03/2004</p> <p>Università degli Studi di Torino, Regione Piemonte e Ex ASL5 poi ASLTO3 Corso di formazione per Direttori di Distretto docenza su “I sistemi di budget di distretto” Periodo: 14/11/2003</p> <p>Incarico Società SOGES Corso di formazione docenza su “Le prospettive di sviluppo delle farmacie nell'ambito del SSN” Periodo: maggio e giugno 2003</p>
----------------------------------	--

<p>PUBBLICAZIONI</p>	<p>Valter Alpe: “Il perseguimento dell’equilibrio del Sistema Sanitario Nazionale. Riflessioni sul contributo delle diverse modalità di finanziamento e dell’evoluzione degli assetti istituzionali” – su Sanità 4.0 – n. 2 - maggio 2018 - Pubblicazione del forum dei Direttori di Federsanità Anci – a cura di Federsanità Anci</p> <p>Valter Alpe “I piani di rientro della spesa sanitaria: problematiche e opportunità” su “Salute in Piemonte - trimestrale di informazione del Sistema Sanitario Regionale” Anno III n. 1 Aprile 2014 a cura di FederSanità Anci Piemonte</p>
-----------------------------	---

	<p>Correlatore Tesi di Laurea:</p> <p>Tesi di Laurea Facoltà di Economia – Corso di Laurea in Economia Aziendale (vecchio ordinamento): Tesi: “La progettazione di un sistema di contabilità dei costi: il caso dell’Azienda USL 5 della Regione Piemonte” – Anno Accademico 1995/96</p>
--	---

<p>ALTRE INFORMAZIONI</p>	<p>Il candidato ha conseguito le seguenti idoneità:</p>
----------------------------------	--

	<p>Regione LIGURIA: aggiornamento elenco idonei a Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario di Aziende Sanitarie e Enti del SSR, come da D.G.R. 30.12.2020 n. 1144;</p> <p>Regione LIGURIA: approvazione short list idonei alla nomina a Direttore Generale delle Aziende Sanitarie e degli Enti del SSR, come da Decreto del Direttore Generale del 24.12.2020;</p> <p>Regione PIEMONTE: inserimento nell'elenco degli idonei alla nomina a Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale come da Determina Dirigenziale n. 1194/A1400A del 19.10.2020;</p> <p>Regione EMILIA ROMAGNA: inserimento nella c.d. short list dei 45 candidati idonei alla nomina a Direttore Generale delle aziende e degli enti del servizio sanitario regionale, a conclusione del procedimento di cui alla D.G.R. 17.12.2018 n. 2209, come da Determina Dirigenziale 11.03.2019 n. 4384;</p> <p>Regione LOMBARDIA: inserimento nell'albo idonei alla nomina a Direttore Amministrativo delle Agenzie di tutela della salute, delle Aziende sociosanitarie territoriali e degli IRCCS trasformati in Fondazioni, come da Delibera di Giunta Regionale 07.02.2019 n. XI/1225;</p> <p>Regione PIEMONTE: inserimento nella c.d. short list dei 48 candidati idonei alla nomina a Direttore Generale di aziende sanitarie regionali, a conclusione del procedimento di cui alla D.G.R. 13.02.2018 n. 1-6470;</p> <p>MINISTERO DELLA SALUTE - Elenco nazionale soggetti idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliere e degli altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale – come da Determina Direttore Generale delle Professioni Sanitarie e delle Risorse Umane del S.S.N. – Ufficio Terzo – in data 12.02.2018</p> <p>AGENAS – Albo degli esperti e collaboratori: inserimento nell'elenco e iscrizione all'Area I Economico/Gestionale – Giuridico/Amministrativa e della Formazione manageriale, come da comunicazione in data 01.07.2019;</p> <p>Regione TOSCANA: inserimento nell'elenco degli idonei alla nomina a Direttore Generale delle Aziende Sanitarie e degli Enti del Servizio Sanitario della Toscana (Decreto dirigenziale n. 7340 del 30.05.2017);</p> <p>Regione EMILIA - ROMAGNA: inserimento nell'elenco degli idonei alla nomina a Direttore Generale di Aziende Sanitarie Regionali e IRCCS di diritto pubblico, come da Determinazione dirigenziale 16.11.2016 n. 18200;</p> <p>Regione VENETO: inserimento nell'elenco degli idonei alla nomina a Direttore Generale dell'Istituto Oncologico Veneto (IOV), dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona (AOUI) e di altri enti del Servizio Sanitario Regionale, come da Delibera di Giunta Regionale 05.05.2016 n. 563;</p> <p>Regione LOMBARDIA: inserimento nella c.d. short list dei 100 candidati idonei alla nomina a Direttore Generale delle strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche, come da nota Regione Lombardia prot. G1.2016.0006891 del 24.02.2016;</p> <p>Regione LOMBARDIA: inserimento nell'albo idonei alla nomina a Direttore Amministrativo delle strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche, come da Delibera di Giunta Regionale 23.12.2015 n. X/4677 ;</p>
--	---

Il presente curriculum vitae in formato europeo è redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del Decreto Presidente della Repubblica 445/2000 nella consapevolezza che la dichiarazione mendace, la falsità in atti e l'uso di atto falso costituiscono reato ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e comportano l'applicazione delle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del combinato disposto del D.lgs. 196/2003 e del Regolamento privacy UE 679/2016.

Borgone Susa, 11/06/2021

Dott. Valter Alpe
(firmato in originale)